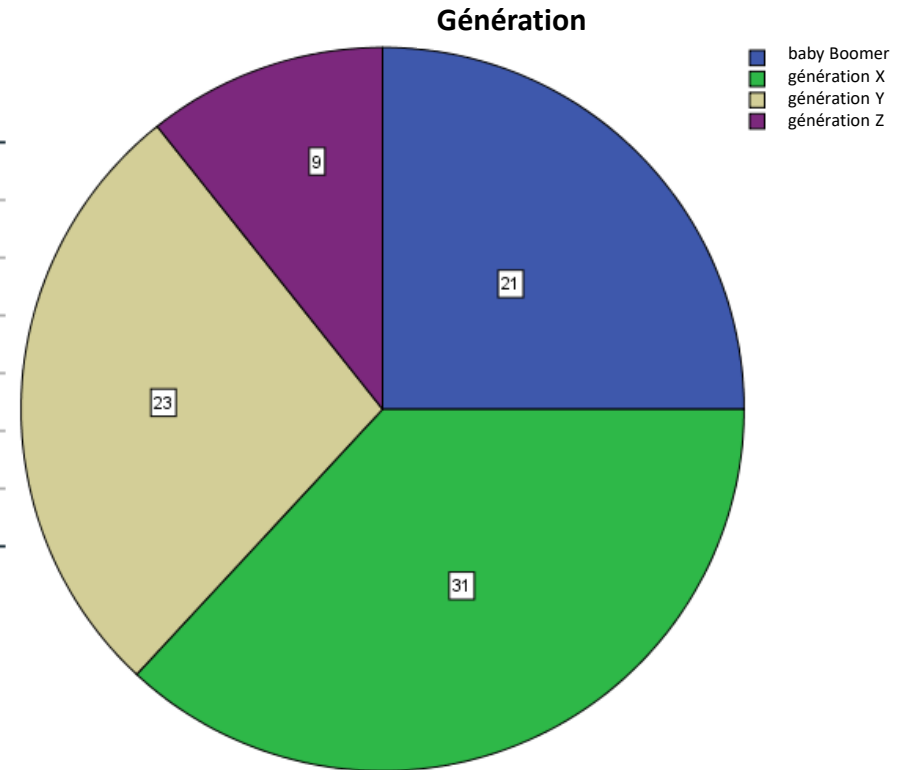


Échantillon

Génération

| | | fréquence | pourcent | pourcentages valables | pourcentages cumulés |
|----------|--------------|-----------|----------|-----------------------|----------------------|
| valable | baby Boomer | 21 | 24.4 | 25.0 | 25.0 |
| | génération X | 31 | 36.0 | 36.9 | 61.9 |
| | génération Y | 23 | 26.7 | 27.4 | 89.3 |
| | génération Z | 9 | 10.5 | 10.7 | 100.0 |
| | Total | 84 | 97.7 | 100.0 | |
| manquant | système | 2 | 2.3 | | |
| Total | | 86 | 100.0 | | |



Mention

Quelle valeur a été la plus cliquée parmi les 5 principales valeurs

| | |
|---|----|
| Sens de l'activité | 64 |
| Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée | 43 |
| Environnement collégial | 37 |
| Possibilités de participation | 26 |
| Prendre des responsabilités | 26 |
| Défis | 25 |
| Travail d'équipe | 23 |
| Horaires flexibles | 22 |

Principales valeurs

Quelles valeurs ont été classées comme les plus importantes par quelle génération ?

| | Total (N=84) | Baby Boomer (N=21) | Génération X (N=31) | Génération Y (N=23) | Génération Z (N=9) |
|-------------------------------------|---|---|-------------------------|--|---|
| Valeur principale | Sens de l'activité | Sens de l'activité | Sens de l'activité | Sens de l'activité | Environnement collégial |
| Deuxième valeur la plus importante | Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée | Entwicklungsmöglichkeiten Défis Prendre des responsabilités | Environnement collégial | Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée Sens de l'activité Environnement collégial | Environnement collégial Justice |
| Troisième valeur la plus importante | Environnement collégial | Sens de l'activité Possibilités de participation Travail d'équipe | Environnement collégial | Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée | Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée |